**TOBB BAŞKANI M. RİFAT HİSARCIKLIOĞLU'NUN**

**MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ PROTOKOLÜ İMZA TÖRENİ**

**KONUŞMA METNİ**

**18.08. 2016/ANKARA**

Hepimizin malumu, olağanüstü günlerden geçiyoruz. 15 Temmuz gecesi çok büyük bir tehlike yaşadık. Bir taraftan PKK, bir taraftan DAEŞ terörü ile mücadele ederken karşımıza bir de FETÖ kaynaklı darbe girişimi çıktı. Çok şükür ekonomimiz çok fazla yara almadan bu girişimi atlattı.

Şimdi ekonomiyi normalleştirme ve somut adım atma zamanı. Özellikle de böyle bir dönemde olumlu işler yapmak ve ekonomiyi tanıtmak çok daha önemli hale geldi. İşte bugün Sayın Süleyman Soylu Bakanımızla birlikte ülkemiz, insanlarımız ve iş dünyamız için çok hayırlı sonuçlar getireceğine inandığımız bir girişim başlatıyoruz.

Burada Sayın Bakanımızın özel sektöre ve camiamıza verdiği desteği şükranla belirtmek isterim. Kendisi de zaten ticaret hayatının içinden yetişmiş biri olarak, konusuna gayet hâkim. Reel sektör dostu bir çalışma tarzına sahip. Sıkıntılarımızı, sorunlarımızı bizzat kendisi dinliyor. Bunların çözümü noktasında da, hem kendisiyle, hem de çalışma arkadaşlarıyla devamlı bir araya geliyoruz. Birlikte istişare edip, birlikte çözüm arıyoruz. Bu da iş dünyamıza büyük moral veriyor. Daha iyi işler yapmamız için bizi yüreklendiriyor.

İşte sonuçlar ortada. Mayıs itibariyle son 12 ayda ülkemiz 795 bin kişiye yeni istihdam sağlamış durumda. Bunu devletimizin istihdam dostu adımları ile özel sektörümüzün dinamik ve sağlam duruşu sayesinde başardık. Camiam adına başta Sayın Bakanımız başta olmak üzere, müsteşarlarımıza, genel müdürlerimize, bürokratlarımıza, teşekkür ediyorum.

Şimdi de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TOBB ve İŞKUR olarak Türkiye ekonomisinin istihdam dostu büyümesini daha da güçlendirecek yeni bir atılım hamlesi başlatıyoruz. Mesleki eğitim ve istihdam seferberliği başlatıyoruz. Bu zamana kadar sadece bir projede olan işbirliğimizi, işgücü piyasasının tamamını kapsama alacak şekilde genişletiyoruz.

Bu, Türkiye’de kamu ile özel sektör arasında gerçekleşen en büyük ortak çalışma girişimidir. Özellikle de en çok ilerleme sağlamamız gereken alanların başında gelen, verimlilik sorununa çözümdür. Bakın Türkiye, çalışma veriminde OECD ülkeleri içinde sondan 7. sırada. Biz de bir çalışan bir saatte 30 dolarlık milli gelir üretiyor. OECD ortalaması 45 dolar. Almanya’da 60 dolar. Peki, orada bir eleman fazladan 4 kolla mı çalışıyor? Farkın temel nedeni, iyi eğitilmiş ve vasıflı işgücüdür.

Türkiye’de vasıfsız işgücü, toplam yetişkinlerin yüzde 65’ini oluşturuyor. Yetişkin nüfusunun ancak yüzde 35’i lise ve daha üstü eğitimli bir ülkeyiz. Bizim kadar kötü durumda olan bir de Meksika var. Avrupa’da ve Amerika’da bu oran yüzde 80-90’lar civarında. Nüfusun önemli bir kısmı donanımsız olunca, haliyle firmalarımız da verimsiz oluyor. Kısaca ortada yapısal bir sorunumuz var. Kötü ve yetersiz eğitim sistemi, işgücümüzü vasıfsızlaştırıyor. Vasıfsız işgücü, verimsiz işletmeler yığınına yol açıyor. Verimsiz işletmeler rekabet gücümüzü azaltıyor ve ekonomimiz yeterince büyüyemiyor.

İşte bu nedenle, Türkiye’nin önce bu silsilenin başındaki eğitim sistemini reforme etmesi gerekiyor. Eğer verimlilik düzeyinde Almanya’yı yakalarsak, milli gelirimiz bir anda 800 milyar dolardan, 1,6 trilyon dolara ulaşır. Mevcut Türkiye’ye bir Türkiye daha eklemiş oluruz. İşte bu seferberliğin esas amacı, ülke çapında verimlilik sıçramasını başlatmaktır.

Peki, bu kapsamda ne yapacağız? TOBB olarak 81 İl ve 160 İlçedeki Odalarımız-Borsalarımız kanalıyla, iş dünyasının nitelikli çalışan ve stajyer ihtiyacını tespit edip, toplayacağız. Bunları İŞKUR’a ileteceğiz. İŞKUR da bu talepleri karşılayacak eğitimler verecek, yerleştirmeleri yapacak.

Bunlar nasıl olacak? Nitelikli eleman ihtiyacı olan işverenlerimizin bu ihtiyacını mesleki eğitim kurslarıyla karşılayacağız. Benim hemen elemana ihtiyacım var diyen işverenlerimizin bu ihtiyacını işbaşı eğitim programları ile karşılayacağız. Stajyer ihtiyacım var diyen işverenlerin bu ihtiyaçlarını liselerimizden, yüksekokullarımızdan ve üniversitelerimizden karşılayacağız.

Öte yandan işsiz kardeşlerimize mesleki eğitim verip, onların meslek sahibi olmalarını ve istihdam edilmelerini sağlayacağız. Çalışırken mesleki eğitim alıp kendini geliştirmek isteyen kardeşlerimize mesleki eğitim vereceğiz. Hem ortaöğretim hem de yükseköğretimde okuyup staj yapmak isteyen kardeşlerimize firmalarda staj imkânı sağlayacağız.

Başlattığımız istihdam seferberliği, hem işsizlere hem de firmalarımıza maddi destekler sağlıyor. Buradan istihdam temin eden bir firma, 54 aya kadar varan sürelerle işveren primi ödemeyecek. Yani SGK prim maliyeti yüzde 50 azalmış olacak. İstihdam üzerindeki prim maliyetinden herkes şikâyet ediyordu. İşte çözüm burada ayağınıza geliyor, mutlaka yararlanın. İşbaşı eğitim programına katılanlara da İŞKUR tarafından günlük 50 lira ücret ödeniyor. Yani her katılan kardeşimiz aylık net 1.300 lira alacak.

Ayrıca, programa katılan kişilerin iş kazası ve meslek hastalığı ile Genel Sağlık Sigortası primleri de İŞKUR tarafından karşılanıyor. Bununla da yetinmedik. Mesleki Yeterlilik Belgesi almak isteyen kardeşlerimize eğitim verip sınava alacağız. TOBB olarak burada da elimizi taşın altına koyduk. İş kazalarını önlemek üzere, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde sınav ve belgelendirme yapacak bir kuruluş olan MEYBEM’i kurduk.

Bunun yanında bazı oda ve borsalarımız da sınav ve belgelendirme merkezleri kurdu. 81 ilde oda ve borsalarımız aracılığı ile çalışanları eğitiyor ve sınavla belgelendiriyoruz. MEYBEM olarak ilk olarak 12 meslekte bağladığımız sınav ve belgelendirme hizmetine bugün 19 meslekte devam ediyoruz. İşgücü piyasasında kamu-işverenler-işçiler olarak artık birlikte çalışıyoruz. Bundan da büyük mutluluk duyuyoruz.

Odalar ve borsalar, 81 il ve 160 ilçede, İŞKUR faaliyetleri hakkında da işverenleri bilgilendirecek ve tanıtacak. Oda ve Borsalarımız artık İŞKUR hizmet noktaları haline gelecek. Oda ve Borsalarımızda İŞKUR’un iş ve meslek danışmanları görev yapacak. Böylece hizmeti işverenin ve işsizin ayağına götürmüş olacağız. Ankara’dan ve merkezden çare arama dönemi kapanacak, yerelden çözümler hız kazanacak. İnşallah istihdam dostu bu büyüme politikalarıyla çok daha Türkiye’yi daha parlak bir gelecek bekliyor. Bu düşüncelerle sözlerime son verirken, hepinizi saygıyla selamlıyorum.